

Négociations 2011 Negotiations

Association des professeurs de l'Université d'Ottawa
Association of Professors of the University of Ottawa
348-85 Univ., Ottawa, ON K1N 6N5
613.562.5800 ext. 4364 – apuo@uottawa.ca – www.apuo.ca

Prière de noter : ce bulletin n'est destiné qu'aux fins de communication seulement.

MISE À JOUR no 12

DÉVELOPPEMENTS POSITIFS TOUCHANT LES NÉGOCIATIONS

1. PROGRÈS SIGNIFICATIFS AU NIVEAU DES ENJEUX NORMATIFS (NON MONÉTAIRES)

- Depuis la dernière mise à jour, l'équipe de négociation de l'APUO a rencontré celle de l'employeur lors d'une séance intensive de 14 heures afin de régler les enjeux non monétaires.
- L'employeur a essentiellement retiré l'ensemble de ses propositions non monétaires et a indiqué que le seul enjeu restant (celui du stationnement) pourrait être discuté dans le cadre d'un autre forum.
- Cela signifie qu'un lock-out/grève semble maintenant peu probable.
- En conséquence, l'assemblée générale spéciale prévue le 7 août est annulée.

2. DISTANCE PERDUE AU SUJET DES SALAIRES ET DES AVANTAGES SOCIAUX

- Il existe toujours un écart considérable entre l'employeur et l'APUO au niveau des salaires et des avantages sociaux.
- Comme précédemment expliqué, l'employeur ne peut pas mettre les membres de l'APUO en lock-out et nous ne pouvons pas aller en grève eu égard aux enjeux monétaires (salaires et avantages sociaux). Plutôt, en l'absence d'une entente négociée à la table de négociations, l'enjeu est alors soumis en arbitrage exécutoire. Cela veut dire qu'un arbitre externe étudierait les soumissions des deux parties, rencontrerait ces derniers pour discuter de leurs positions respectives et, si nécessaire, trancherait la question avec une décision finale et sans appel.

3. NOUS VOUS TIENDRONS AU COURANT AU FUR ET À MESURE DES DÉVELOPPEMENTS FUTURS

- Vous serez informés de tout développement significatif.
- Merci de votre attention et soutien continuels.