

Che(è)r(e)s membres,

Objet : processus de réforme du régime de retraite

Les discussions au sujet d'une réforme éventuelle du régime de retraite se poursuivent entre l'employeur et les quatre syndicats de l'Université, à savoir l'Association des professeur(e)s de l'Université d'Ottawa (APUO), la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FESSO-OSSTF), l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC-PIPSC) et l'*International Union of Operating Engineers (IUOE)*. Nous avons eu une réunion d'une journée entière lundi 28 janvier dernier, durant laquelle l'employeur a présenté sa compréhension de la situation financière actuelle et prévisible de notre régime de retraite, de même que sa propre définition de la viabilité à long terme.

De l'avis partagé des quatre syndicats, l'employeur n'a toujours pas démontré que notre régime de retraite souffre d'un problème structurel ou de design. Au contraire, nous croyons que le régime fait face à un enjeu actuariel temporaire, et non à un défi structurel permanent, et que tout changement permanent pénalisant d'une manière ou d'une autre nos membres serait non seulement injustifié, mais aussi mal conçu.

Nous continuerons de nous appuyer sur des expertises indépendantes externes (actuaire et avocats-conseils) pour vérifier tous les chiffres, hypothèses, et affirmations de l'employeur. Nous continuerons également de travailler ensemble dans l'intérêt de tous nos membres, et garderons ouverte la communication avec l'employeur. Nous vous tiendrons bien entendu informés de tout développement important touchant cet important enjeu.

Cordialement,

APUO, FESSO-OSSTF, IPFPC-PIPSC et IUOE.