

PROCÈS-VERBAL - MINUTES OF MEETING ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE – ANNUAL GENERAL MEETING

15 décembre 2011, 12 h 30
Pièce 122, pavillon Lamoureux

15 December 2011, 12:30
Room 122, Lamoureux Hall

- | | |
|--|---|
| <p>1. L'ORDRE DU JOUR de la réunion est approuvé tel que modifié (proposée par D. VINCELETTE, appuyée par J. DEKKER).</p> <p>2. Le PROCÈS-VERBAL de la dernière réunion est approuvé (proposée par S. BOUCLIN, appuyée par A. HEMINGWAY).</p> <p>3. Accessibilité des locaux de l'APUO en cas de déménagement : Le 30 novembre 2011, l'APUO a reçu une demande écrite dûment signée par 14 membres de l'APUO demandant à l'assemblée l'adoption de la résolution suivante :</p> | <p>1. AGENDA for the meeting is approved as modified (proposed by D. VINCELLETTE, seconded by J. DEKKER).</p> <p>2. MINUTES of the previous meeting are approved (proposed by S. BOUCLIN, seconded by A. HEMINGWAY).</p> <p>3. Accessibility of the new APUO offices: On 30 November 2011, APUO received a written request signed by 14 APUO members, asking the general assembly to adopt the following motion:</p> |
|--|---|

RÉSOLUTION

Considérant que les personnes handicapées constituent une proportion croissante des Canadiens et Canadiennes, y compris au sein des corps professoraux des universités canadiennes ;
Considérant que de nouvelles normes ont été récemment adoptées dans la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario ;
Considérant que le Code des droits de la personne de l'Ontario et la Charte canadienne des droits et libertés identifient et reconnaissent l'importance de l'égalité pour les personnes handicapées ;
Il est résolu que l'APUO n'épargnera aucun effort pour assurer l'accès aux personnes handicapées sur les lieux de son siège social.

Un membre propose de modifier le texte anglais de la résolution en enlevant la quantification de « new » du siège-social. Appuyé par un autre membre. Suivant une discussion impliquant plusieurs membres concernant le manque de rigueur dans l'application de la motion, un membre propose de remplacer le verbe « efforcera » par le verbe « assurera ». Appuyé par un autre membre.

MODIFICATION

Considérant que les personnes handicapées constituent une proportion croissante des Canadiens et Canadiennes, y compris au sein des

RESOLUTION

Whereas people with disabilities represent a growing proportion of Canadians, including among faculty in Canadian universities,
Whereas new standards have been recently adopted in the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA),
Whereas the Ontario Human Rights Code and the Canadian Charter of Rights and Freedoms identify and address the importance of equality for people with disabilities,
Be it resolved that the APUO make every effort to ensure access for people with disabilities at its new headquarters.

A member proposes to modify the English version of the motion by removing the “new” quantifier in regards to the headquarters. This is seconded by another member. Following a discussion involving several members, a member proposes to remove the “make every effort to” part of the motion. This is seconded by another member.

AMENDMENT

Whereas people with disabilities represent a growing proportion of Canadians including among faculty in Canadian universities,

corps professoraux des universités canadiennes ;
Considérant que de nouvelles normes ont été récemment adoptées dans la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario ;
Considérant que le Code des droits de la personne de l'Ontario et la Charte canadienne des droits et libertés identifient et reconnaissent l'importance de l'égalité pour les personnes handicapées ;
Il est résolu que l'APUO assure l'accès aux personnes handicapées sur les lieux de son siège social.

Whereas new standards have been recently adopted in the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA),
Whereas the Ontario Human Rights Code and the Canadian Charter of Rights and Freedoms identify and address the importance of equality for people with disabilities,
Be it resolved that the APUO ensure access for people with disabilities at its headquarters.

The resolution is approved unanimously as modified.

La résolution est approuvée tel que modifiée à l'unanimité.

4. RAPPORT DU PRÉSIDENT :

- a) Christian ROUILLARD présente Michel DESJARDINS comme le nouveau Directeur administratif. Il explique qu'à partir de maintenant, Renata GREEN se concentrera pleinement au support de notre agent de liaison dans la gestion des dossiers de griefs.
- b) Christian ROUILLARD rappelle aux membres que Pierre BOUDREAU débutera comme délégué à l'agent de liaison de l'APUO à temps partiel en janvier 2012. Vingt-trois (23) nouveaux griefs individuels ont été déposés cette année, s'ajoutant aux quinze (15) griefs individuels en cours et les dix (10) griefs d'association pour un total de quarante-huit (48) griefs actifs. Il explique que la majorité des nouveaux griefs individuels proviennent de membres des facultés des Arts et de l'Éducation et qu'ils traitent de dossiers de promotion et permanence. La tendance des griefs semble démontrer une augmentation des délais et plus de situations touchant le premier renouvellement de contrat. Un membre demande si avoir plus de personnel à l'APUO pour gérer les griefs aura un impact si le problème est au niveau de l'administration. Christian ROUILLARD explique que l'administration a maintenant un agent de liaison à temps partiel, le professeur Jules Carrière de l'École de gestion Telfer, et que les relations avec celui-ci sont excellentes.

5. **RAPPORT DU SECRÉTAIRE-TRÉSORIER :** Cameron METCALF explique que la situation financière est très positive et que nous prévoyons un surplus d'environ 50 000 \$ pour l'année actuelle. Notre réserve se situe à environ 1 million de dollars. Le comité exécutif a effectué certaines recherches et a rencontré l'ACPPU

4. PRESIDENT'S REPORT:

- a) Christian ROUILLARD introduces Michel DESJARDINS as the new Administrative Director. He points out that, starting now, Renata GREEN will focus strictly on assisting our Liaison Officer in the management of grievance files.
- b) Christian ROUILLARD reminds members that Pierre BOUDREAU will begin work as part-time APUO Liaison Officer Delegate in January 2012. A total of twenty-three (23) new individual grievances were filed this year, in addition to the fifteen (15) ongoing individual grievances and ten (10) association grievances for a total of forty-eight (48) grievances. He also explains that most of the new grievances are from the Arts and Education faculties and that majority of them stem from promotion and tenure files. The tendency seems to be towards longer grievance delays and new situations regarding first contract renewal. A member asks whether having more APUO liaison officers will help if the delays are caused by the Administration. Christian ROUILLARD explains that the Administration has added a part-time Liaison Officer, Professor Jules Carrière from Telfer School of Management, and that our relations with him are excellent.

5. **SECRETARY-TREASURER'S REPORT:** Cameron METCALF explains that our financial situation is very positive and that we foresee a surplus of approximately \$50,000 for the current year. Our reserve is approximately 1 million dollars. We have investigated the possibility of creating an APUO strike fund, and have had meetings with CAUT

envers la possibilité de créer un fonds de grève.

6. **NÉGOCIATIONS 2011:** Christian ROUILLARD discute brièvement de la dernière mise à jour sur les négociations et il présente les résultats du sondage sur la proposition de l'employeur concernant les postes de professeurs centrés sur l'enseignement : 80% en désaccord, 20% en accord – 44% des membres ont voté. Christian ROUILLARD confirme qu'un courriel énumérant les résultats du sondage ainsi qu'un paragraphe illustrant le sens des résultats seront envoyés prochainement à tous les membres. Il confirme également que l'APUO utilisera sûrement d'autres sondages pour mieux connaître la position des membres envers certains enjeux importants.

Lionel FILION (président du CNC) résume une présentation sur les postes de professeurs centrés sur l'enseignement à laquelle il a assisté. Il note que la recherche appuyant ces postes était déficiente et que les propositions présentées par les auteurs étaient dangereuses. Il explique également que plusieurs autres syndicats ont signé de nouvelles conventions collectives dans les derniers mois.

Ron MELCHERS présente premièrement les membres de l'équipe de négociation. Il explique que plusieurs items ont été réglés et que les négociations avancent bien. À part les items monétaires, il ne reste pratiquement que quelques items, mais tous importants, à régler.

Christian ROUILLARD explique qu'il y aura une autre mise à jour sur les négociations avant le congé des fêtes. Il y aura également d'autres sondages aux membres surtout au sujet des postes de professeurs centrés sur l'enseignement.

Plusieurs membres de l'assemblée posent des questions et émettent des commentaires sur la proposition de l'employeur concernant les postes de professeurs centrés sur l'enseignement. Christian ROUILLARD réitère que les négociations continuent et que l'APUO ne planifie pas sacrifier certains membres au profit de d'autres membres. Un membre de l'assemblée demande des clarifications sur le raisonnement de la position de l'employeur. Ron MELCHERS explique que l'employeur n'a nullement partagé sa vision et ce, même suite à multiples demandes. Il ajoute que la position de l'employeur semble être strictement une position financière – le coût par cours serait moindre pour l'Université. Christian ROUILLARD explique que c'est un choix de l'employeur et non une obligation car

in this regard.

6. **NEGOTIATIONS 2011:** Christian ROUILLARD discusses the latest update on negotiations and presents the results of the survey on the employer's proposal regarding teaching-intensive faculty positions: 80% did not support the employer's proposal while 20% supported it – 44% of the membership voted. Christian ROUILLARD confirms that an email explaining the survey results will be sent to all members. He also confirms that the APUO will likely survey the membership again, in order to better understand their position in regards to important issues.

Lionel FILION (CBC president) summarizes a presentation on teaching-intensive positions he recently attended. He notes that the supporting research was flawed and that the proposals suggested by the authors were dangerous. He adds that several other unions signed new collective agreements in the last few months.

Ron MELCHERS introduces the members of the negotiating team. He explains that several items have been settled and that the negotiations are going well. Apart from monetary issues, there are only a few key items left to settle.

Christian ROUILLARD explains that another negotiations update will be published before the holiday break. There will also be new member surveys, especially in regards to the teaching-intensive professor question.

Several members ask questions and offer comments on the employer's proposal regarding teaching-intensive positions. Christian ROUILLARD reiterates that negotiations are still ongoing and that the APUO will not sacrifice certain members for the profit of others. A member of the assembly asks for the employer's reasoning for their teaching-intensive professor proposal. Ron MELCHERS explains that the employer has not explained their position, even after multiple requests. He adds that the employer's position seems to be based solely on financial motives; the university's cost per course would be reduced. Christian ROUILLARD explains that this is a choice, and not an obligation, for the university as their financial situation is excellent. Tyler CHAMBERLIN shares some of the university's key

la situation financière de l'Université d'Ottawa est excellente. Tyler CHAMBERLIN partage certains indicateurs financiers clés qui démontrent ce point. Plusieurs membres critiquent fortement le concept de référendum pour les postes de professeurs centrés sur l'enseignement proposés par l'employeur. Ron MELCHERS explique que l'université pourrait engager seulement que des professeurs centrés sur l'enseignement pour environ les dix prochaines années pour obtenir le ratio visé de 15%.

Mario LAMONTAGNE suggère que l'employeur utilise des manœuvres dilatoires. Ron MELCHERS explique que les discussions sur les critères de références envers les charges de travail ne sont pas terminées.

Mary BOUCHARD pose une question sur le nouveau processus de Remboursement des dépenses professionnelles (RDP). Lionel FILION explique que le nouveau processus était pour le bénéfice de nos membres et qu'il était nécessaire suite à des directives de l'Agence du revenu du Canada.

7. **LEVÉE DE LA SÉANCE** : 14 h 00

financial indicators that support this statement. Numerous members criticise the university's teaching-intensive professor referendum concept. Ron MELCHERS explains that the university could hire only teaching-intensive professors for the next 10 years to reach their goal of 15%.

Mario LAMONTAGNE suggests that the university is using delaying tactics. Ron MELCHERS explains that discussions on teaching load benchmarks are still ongoing.

Mary BOUCHARD asks a question regarding the new Professional Expenses Reimbursement process. Lionel FILION explains that the latter was developed for the good of our members and that these changes were necessary in order to comply with Revenue Canada directives.

7. **ADJOURNMENT**: 14:00