



PROCÈS-VERBAL – MINUTES OF MEETING ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE – REGULAR GENERAL MEETING

31 octobre 2012, 12 h 10
pièce 112, pavillon Tabaret

31 October 2012, 12:10
Room 112, Tabaret Hall

- | | |
|---|--|
| <p>1. L'ORDRE DU JOUR de la réunion est approuvé tel que présenté (proposée par M. STOLARIK, appuyée par M. LAMONTAGNE).</p> <p>2. Le PROCÈS-VERBAL de l'assemblée générale annuelle du 27 avril 2012 est approuvé (proposée par I. MACKAY, appuyée par H. PELLERIN) avec 5 abstentions. Le procès-verbal de l'assemblée générale de ratification du 25 septembre 2012 est approuvé (proposée par A. ATTARAN, appuyée par T. VAILLANCOURT) avec 12 abstentions.</p> <p>3. AFFAIRES DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL : aucunes</p> <p>4. RAPPORT DU PRÉSIDENT :</p> <p style="margin-left: 20px;">a) Réforme du plan de pension : Christian ROUILLARD explique que l'APUO participe aux réunions sur la réforme du régime de pension à la demande de l'employeur. Il donne un aperçu des discussions sur la réforme depuis quelques années. Il ajoute que l'APUO collabore étroitement avec d'autres groupes syndicaux à l'Université. Un membre pose des questions sur l'implication du gouvernement et de l'UAPUO. Le président répond que le gouvernement de l'Ontario préfère une augmentation des contributions des employés équivalente à 50-50 avec l'employeur et qu'ils acceptent une plus grande part des risques du régime. L'UAPUO travaille à un plan de mobilisation.</p> <p>5. CRÉATION D'UN FONDS DE GRÈVE – avis de résolution : Paul SAURETTE explique le processus et les raisons motivant la résolution : le Bureau des gouverneurs oriente de plus en plus les négociations, et l'employeur respecte beaucoup moins l'APUO et il est moins incité à négocier. Le but de la création d'un Fonds de grève de l'APUO est symbolique, mais aussi matériel.</p> | <p>1. AGENDA for the meeting is approved as presented (proposed by M. STOLARIK, seconded by M. LAMONTAGNE).</p> <p>2. MINUTES of the 27 April 2012 Annual General Meeting are approved (proposed by I. MACKAY, seconded by H. PELLERIN) with 5 abstentions. The minutes of the 25 September 2012 Ratification General Meeting are approved (proposed by A. ATTARAN, seconded by T. VAILLANCOURT) with 12 abstentions.</p> <p>3. MATTERS ARISING FROM THE MINUTES: nil</p> <p>4. PRESIDENT'S REPORT:</p> <p style="margin-left: 20px;">a) Pension Plan Reform: Christian ROUILLARD explains that the APUO is participating in Pension Plan Reform meetings as requested by the employer. He provides a short history of the reform discussions of the last few years. He also explains that the APUO is working closely with the other employee union groups at the University. A member asks about the involvement of the provincial government and OCUFA. The President explains that the Ontario government would prefer the employees to increase their contributions to a 50-50 level with the employer and to accept a greater share of the risk of the plan. OCUFA is working on a mobilization plan.</p> <p>5. CREATION OF A STRIKE FUND – Notice of motion: Paul SAURETTE explains the process and the reasons behind the motion: negotiations are increasingly driven by the Board of Governors, and the employer has shown significantly less respect for the APUO and has less incentive to negotiate. The goal of creating an APUO Strike Fund is symbolic but also material.</p> |
|---|--|

En réponse à une question, Paul SAURETTE confirme que l'APUO ne peut faire la grève pour les articles monétaires, mais que les confrontations majeures à

Following a question, Paul SAURETTE confirms that the APUO cannot strike on monetary issues but that the major battles that are coming will be around

venir porteront sur les enjeux normatifs, notamment, la promotion et la permanence.

La résolution est approuvée à l'unanimité.

6. **PROCESSUS DE FINANCEMENT POUR LE FONDS DE GRÈVE – avis de résolution** : Paul SAURETTE explique les raisons motivant la résolution. Un membre demande ce qui se passera dans sept ans quand le Fonds de grève sera pleinement financé. Paul répond que le Conseil d'administration de l'heure devra revenir à l'assemblée générale pour une nouvelle résolution.

La résolution est approuvée à l'unanimité.

7. **STATUS ET RÈGLEMENTS – avis de résolution** : Christian ROUILLARD explique les raisons motivant la résolution. Un membre présente un cas à l'encontre de la modification de l'article 3.10. Après discussion, il est déterminé que cette modification fera l'objet d'un vote distinct.

La résolution, à l'exception de la modification à l'article 3.10, est approuvée à l'unanimité.

La résolution, en se référant strictement à la modification à l'article 3.10, est approuvée avec 4 abstentions et 2 contres.

8. **NÉGOCIATIONS COLLECTIVES** : Christian ROUILLARD explique que l'APUO se prépare pour les sessions de négociations 2013. Le président explique que le travail débutera la semaine prochaine et que les négociations commencent officiellement le 18 février 2013. Il présente les membres au Comité des négociations et l'Équipe de négociation.

Comité des négociations : Susan SPRONK (Sciences sociales), Ann HEMINGWAY (Bibliothèque), Jean-Daniel JACOB (Sciences de la santé), Michel NGANBE (Génie), Peter BISCHOFF (Arts), Victor LEBLANC (Sciences), Richard BLUTE (Sciences – président, Sous-comité des salaires), Tyler CHAMBERLIN (Gestion – président, Comité d'analyse financière) et Paul SAURETTE (Sciences sociales) – Premier vice-président APUO).

L'Équipe de négociation : Tracy VAILLANCOURT (Éducation), Amir ATTARAN (Common Law), Jennifer DEKKER (Bibliothèque), **Négociateur en chef** Michel DESJARDINS (personnel de l'APUO) Richard BLUTE (Sciences – Président, Sous-comité des salaires) et

normative issues such as promotion and tenure.

The motion is approved unanimously.

6. **FUNDING PROCESS FOR THE STRIKE FUND – Notice of motion**: Paul SAURETTE explains the reasons behind the motion. A member asks what will happen in seven years when the Strike Fund is fully funded. Paul explains that the Board of Directors at that time will need to come back to the general assembly for a new resolution.

The motion is approved unanimously.

7. **CONSTITUTION AND BY-LAWS – Notice of motion**: Christian ROUILLARD explains the reasons behind the motion. A member presents a case against the modification of article 3.10. Following a discussion, it is determined that this modification will be voted on separately.

The motion, except for the change in article 3.10, is approved unanimously.

The motion, referring strictly to the change in article 3.10, is approved with 4 abstentions and 2 against.

8. **COLLECTIVE BARGAINING**: Christian ROUILLARD explains that the APUO is preparing for the 2013 negotiations sessions. He explains that the work will begin next week and that negotiations will officially begin on 18 February 2013. He introduces the Collective Bargaining Committee and Negotiating Team members.

Collective Bargaining Committee: Susan SPRONK (Social Sciences), Ann HEMINGWAY (Library), Jean-Daniel JACOB (Health Sciences), Michel NGANBE (Engineering), Peter BISCHOFF (Arts), Victor LEBLANC (Science), Rick BLUTE (Science - President, Salaries Sub-Committee), Tyler CHAMBERLIN (Telfer - Chair, Financial Analysis Committee), and **Chair** Paul SAURETTE (Social Sciences - First Vice-President APUO).

Negotiating Team: Tracy VAILLANCOURT (Education), Amir ATTARAN (Common Law), Jennifer DEKKER (Library), **Chief Negotiator** Michel DESJARDINS (APUO staff), Rick BLUTE (Science - President, Salaries Sub-Committee), and Christian ROUILLARD (Social Sciences)

Christian ROUILLARD (Sciences sociales – Président de l'APUO).

- APUO President).

Un membre se demande pourquoi attendre en février pour les négociations. Le président répond que le Comité exécutif veut que le CNC consulte l'ensemble des membres.

In response to a member's query as to why negotiations will not start until February, the President explains that the Executive wants the CBC to survey the entire membership

9. **AUTRES AFFAIRES** : Aucunes

9. **OTHER BUSINESS**: nil

10. **LEVÉE DE LA SÉANCE** : 13 h 45

10. **ADJOURNMENT**: 13:45