

PROCÈS-VERBAL – MINUTES OF MEETING
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALE – SPECIAL GENERAL MEETING

3 juillet 2013, 9 h
auditorium, pavillon Marion

3 July 2013, 9:00
Auditorium, Marion Hall

NÉGOCIATIONS 2013

Christian ROUILLARD explique le déroulement de la réunion. Il y aura quatre présentations suivies d'une période de questions qui durera au moins une heure. La première présentation, donnée par Christian ROUILLARD, porte sur le processus de négociations et, maintenant que l'employeur a demandé la conciliation, sur les prochaines étapes éventuelles ainsi que sur la façon dont l'APUO doit s'y préparer. Il explique que des séances de conciliation sont prévues les 10 et 12 juillet. Les deux parties se sont entendues sur la tenue de deux journées de médiation les 3 et 4 août, au besoin. Il explique les conséquences possibles si, pendant la conciliation, l'employeur demande un rapport recommandant de ne pas instituer de commission de conciliation. Finalement, il explique que l'APUO pourrait avoir besoin d'un vote de mandat de grève au cours des prochaines semaines.

La seconde présentation, donnée par Richard BLUTE, porte sur la proposition financière déposée par l'employeur lors d'une récente séance de négociation. Bien que la proposition de l'employeur semble acceptable à première vue, Richard démontre qu'une analyse détaillée de cette proposition révèle qu'elle entraîne d'importantes conséquences négatives.

La troisième présentation, donnée par Tyler CHAMBERLIN, porte sur la santé du régime de retraite de l'Université d'Ottawa. Tyler démontre que le régime de retraite de l'Université d'Ottawa se porte considérablement mieux que d'autres régimes de retraite de la province et que, même s'il connaît actuellement un creux cyclique temporaire, il redeviendra viable, même sans intervention. Il présente également d'autres options que l'employeur pourrait envisager au lieu d'exiger des membres de l'APUO une réforme permanente du régime de retraite.

La quatrième présentation, donnée par Paul SAURETTE, porte sur la situation financière réelle de l'université. Il démontre que la situation financière de l'université est bonne, voire bien meilleure que celle de la majorité des universités comparables. Il démontre également que l'Université dispose de suffisamment de fonds pour régler

2013 NEGOTIATIONS

Christian ROUILLARD explains how the meeting will proceed. There will be four presentations followed by a question and answer section that should last at least one hour. The first presentation, given by Christian ROUILLARD, deals on the process of negotiations and what, with conciliation having been called by the employer, the possible next steps are and how the APUO needs to prepare. He explains that conciliation sessions are planned for July 10 and 12. Both parties have agreed to two days of mediation, August 3 and 4, if required. He explains the possible implications of the employer asking for a "no board report" during the conciliation. Finally, he explains that the APUO might require a strike mandate vote in the next weeks.

The second presentation, given by Richard BLUTE, was on the financial package tabled by the employer during a recent negotiation session. Although the employer's package might look acceptable on the surface, Richard demonstrates that a detailed analysis of the proposal reveals many significantly negative implications.

The third presentation, given by Tyler CHAMBERLIN, was on the health of the uOttawa Pension Plan. Tyler demonstrated that the uOttawa Pension Plan is fairing significantly better than other pension plans in the province and that, although it's in a temporary cyclical low that it will, even if nothing is done, return to sustainability. He also presents other options that the employer may wish to consider instead of demanding permanent pension reform from the APUO members.

The fourth presentation, given by Paul SAURETTE, was on the real financial position of the University. He demonstrated that the University's finances were in great shape – significantly better than the majority of its comparators. He also showed that the University has

le déficit de solvabilité en entier.

enough cash on hand to pay the entire solvency deficit.

Les membres sont ensuite invités à poser des questions. La séance est levée à 12 h 15.

At this time, the meeting was opened for questions by the members. The meeting is adjourned at 12:15.