

## APUO News Digest: February 19, 2016 Bulletin de l'APUO : 19 février 2016

**Veillez s.v.p. nous faire part de vos coordonnées personnelles en complétant notre questionnaire. Cela vous prendra 30 secondes.**

L'APUO vous enverra prochainement un courriel contenant une invitation à fournir vos coordonnées personnelles. Ces renseignements seront utilisés uniquement en cas de besoin pour communiquer avec vous concernant les négociations. En vertu de la [politique sur les renseignements personnels de l'APUO](#), vos coordonnées ne seront pas divulguées à des tiers.

**Please send us your personal contact information by responding to our questionnaire. It will take 30 seconds.**

You will shortly receive an e-mail from APUO asking you to provide us with your personal contact details. This information will be used solely for the purposes of communicating with you about negotiations. As per [APUO privacy policy](#), your information will not be disclosed to any other party.

### **Déjeuner conférence de l'APUO – Mise à jour concernant les négociations**

L'APUO organise un déjeuner-conférence jeudi le 25 février 2016 entre 11h30 et 13h00 au Café Nostalgie, 601 rue Cumberland. Pour plus de renseignements veuillez voir [ici](#).

### **APUO Lunch and Learn – Bargaining Update**

The APUO is organizing a Lunch and Learn event on Thursday, February 25, 2016, 11:30 a.m. – 1:00 p.m. at Café Nostalgie, 601 Cumberland Street. Full details are available [here](#).

### **Résolution de l'Assemblée de l'École d'études politiques au sujet des mesures d'ajustements budgétaires 2015-2016**

Le 21 janvier 2016, les membres de l'École d'études politiques ont adopté une [résolution](#) qui s'oppose aux mesures budgétaires proposées par l'administration centrale, encourageant plutôt l'administration à élaborer des mesures d'économie qui ne mettent pas en danger les principes d'équité et de saine gestion et à faire une analyse des pratiques organisationnelles afin d'élaborer des mesures efficaces visant à accroître l'efficacité, l'efficience et l'économie budgétaires. Cette résolution a reçu l'appui de l'APUO. L'École de développement international et mondialisation et plusieurs autres unités ont adopté cette résolution ou des résolutions similaires en janvier et février.

### **Resolution of the Assembly of the School of Political Studies concerning 2015-2016 budgetary adjustments**

On January 21, 2016 the members of the School of Political Studies adopted a [resolution](#) opposing the budgetary measures being proposed by the central administration, instead exhorting the administration to develop ways of saving that will not compromise the principles of equity and ongoing sound

management and to conduct an analysis of organizational practices in order to develop effective measures to increase budget effectiveness and efficiency. This resolution has been endorsed by the APUO. The School of International Development and Global Studies and several other units passed the same resolution or similar ones in January and February.

---

### **Montrez votre soutien pour le personnel enseignant contractuel – signez l’engagement de We Teach Ontario !**

Le 11 février, l’UAPUO a organisé une conférence et une journée de sensibilisation pour mettre en évidence la montée du travail académique précaire partout en Ontario. L’UAPUO a également lancé un *online pledge* par lequel les étudiant(e)s, le personnel enseignant et les citoyen(ne)s peuvent démontrer leur engagement envers l’équité pour le personnel enseignant contractuel. Faisant partie de l’initiative *We Teach Ontario*, cet engagement est ouvert aux particuliers et aux organisations qui croient à une rémunération juste, à des avantages sociaux, à un emploi du temps prévisible et à la sécurité d’emploi pour les membres du personnel enseignant contractuel.

L’engagement est le suivant : *Les professeur(e)s sont au cœur de nos universités. Ils/elles sont les enseignant(e)s et mentors qui aident les étudiant(e)s à réussir. Ils/elles font de la recherche qui améliore la vie des Ontarien(ne)s et qui fait avancer notre économie. Malheureusement, un nombre croissant d’enseignant(e)s en Ontario sont des employé(e)s précaires. Ils/elles ont des bas salaires, ne bénéficient pas de la sécurité d’emploi et n’ont souvent aucun avantage social. Ces mauvaises conditions de travail affectent les étudiant(e)s, les institutions et les communautés. Ensemble, nous pouvons envoyer un message fort aux administrateurs universitaires et au gouvernement de l’Ontario : chaque poste académique se doit d’être un bon poste.*

Montrez votre appui à l’équité pour le personnel enseignant contractuel et [signez l’engagement aujourd’hui](#) !

### **Show your support for contract faculty – sign the We Teach Ontario pledge!**

On February 11, OCUFA organized a conference and day of action to highlight the rise of precarious academic work across Ontario. OCUFA also launched an online pledge, where students, faculty, and citizens can demonstrate their commitment to fairness for contract faculty. Part of the *We Teach Ontario* initiative, the pledge is open to individuals and organizations who believe in fair pay, benefits, predictable scheduling, and job security for contract faculty members.

The pledge reads: *Professors are at the heart of our universities. They are the teachers and mentors that help students succeed. They do the research that improves the lives of Ontarians and drives our economy forward. Unfortunately, a growing number of instructors in Ontario are now precariously employed. They have low pay, poor job security, and often no benefits. These poor working conditions hurt students, institutions, and communities. Together, we can send a strong message to university administrators and government in Ontario: every academic job should be a good job.*

Show your support for fairness for contract faculty and [sign the pledge today!](#)

---

### **L’UAPUO publie le premier sondage d’opinion publique sur le travail académique précaire**

Dans le cadre de sa journée de sensibilisation, l’UAPUO a aussi publié les [résultats d’un sondage d’opinion enquêtant sur le travail précaire dans les universités ontariennes](#), qui est le premier sondage de cette nature dans la province. Cette nouvelle recherche montre un appui marqué pour de bonnes conditions de travail dans nos universités.

**OCUFA releases first-ever public opinion poll on precarious academic work**

As part of its day of action, OCUFA also released the [results of a public opinion poll examining attitudes to precarious work in Ontario's universities](#) – the first of its kind in the province. This new research demonstrates a strong level of support for good working conditions in our universities.